


巴伦台镇干部周转宿舍建设项目支出 绩效评价报告

委托单位：和静县财政局

主管单位：和静县巴伦台镇人民政府

实施单位：和静县巴伦台镇人民政府

评价机构：新疆国融赛文企业管理咨询服务有限公司

主评人：

报告时间：2022年7月30日



目 录

摘 要	1
一、基本情况	6
(一) 项目概况	6
(二) 项目资金安排及使用情况	8
(三) 项目组织情况及实施进展情况	9
(四) 项目绩效目标情况	10
(五) 绩效自评情况及结论	11
二、绩效评价组织情况	12
(一) 绩效评价的目的	12
(二) 绩效评价依据	12
(三) 绩效评价工作程序及方法	13
(四) 绩效评价指标体系及标准	16
(五) 绩效评价抽样情况	18
三、绩效评价综合情况及结论	19
(一) 绩效评价综合结论	19
(二) 绩效目标实现情况	19
四、绩效评价情况分析	20
(一) 决策情况分析	20
(二) 过程情况分析	22
(三) 产出情况分析	25
(四) 效益情况分析	28
五、主要经验及做法	29
六、存在问题及原因分析	29
七、针对问题提出的建议	30
八、绩效评价结果应用建议	30
九、其他需说明的情况	32
附件 1: 综合评分表	33
附件 2: 工作底稿	36
附件 3: 访谈报告	62
附件 4: 满意度调查问卷报告	62

摘 要

受和静县财政局委托，新疆国融赛文企业管理咨询服务有
限公司于 2022 年 7 月 14 日至 2022 年 7 月 30 日对和静县财政
局管理的巴伦台镇干部周转宿舍建设项目开展绩效评价，评价
情况如下：

一、基本情况

乡镇干部是基层工作的关键，也是党联系、服务群众的最
前沿和“最后一公里”，桥梁纽带作用至关重要。全力推进乡
镇干部周转房建设，让我镇近百名基层干部住有所居，对调动
乡镇干部工作积极性，稳定乡镇干部队伍，有巨大的促进作用。
为切实解决乡镇干部住宿问题，留住人才，真正实现乡镇干部
“有得住，住得好，能安家”的总体目标。和静县巴伦台镇呈
东西长，距离县城 62 公里巴伦台镇位于和静县北部山区，东
联托克逊县，西抵伊宁市，南至和静县城北邻乌鲁木齐市。距
离县城 62 公里，总面积 3020 平方公里，其中森林面积 12.366
万亩，天然草场 320 万亩，耕地面积 220 亩，是和静县牧业产
区之一。全镇指属行政其它事业单位 18 个驻镇部队 5 个，辖 6
个行政村，总人口 5831 人，由于地处偏远山区，城镇发展较
慢，各项专业技术人才严重缺乏，特别是新来干部工作和居住
条件艰苦，造成人才外流严重。迫切需要解决无房干部的居住
问题，为偏远地区发展提供必要条件，解决政府干部居住问题，
提高干部工作效率，增强满意度。

二、绩效评价综合情况及结论

运用由项目组研究并通过专家组论证的评价指标体系及评分标准，通过数据采集、问卷调查及访谈，对巴伦台镇干部周转宿舍建设项目进行客观评价，最终评分结果：总得分为93.88分，属于“优”。其中，项目决策类指标权重为15分，得分为13.5分，得分率为90%。项目过程类指标权重为25分，得分为25分，得分率为100%。项目产出类指标权重为40分，得分为36.20分，得分率为90.50%。项目效益类指标权重为20分，得分为19.18分，得分率为95.90%。

三、主要经验及做法

1. 前期准备比较充分。根据文件《关于做好2021年自治州第二批地方政府债券转贷工作的通知》（巴财预〔2021〕20号）的通知要求，立即召开会议，制定工作有计划和实施方案，递交申请批复，收到静发改项目〔2021〕38号关于和静县2021年巴伦台镇干部周转宿舍建设项目立项的批复后，委托第三方进行招标，工作开展有序，顺利进行，圆满完了前期准备工作。

2. 对项目重视度较高。以解决乡镇干部住宿问题，留住人才，真正实现乡镇干部“有得住，住得好，能安家”的总体目标。本项目的建设有利于偏远山区储备人才，是和静县域发展的机遇。领导高度重视，文件批复后，立即成立项目小组，明确责任分工，定期对项目工地进行巡查，督促项目进度及质量监督，保证项目顺利开展，目前已基本完工。

3. 财务制度和资金支付流程控制良好。严格执行国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定；资金的拨付严格按制度执行，有完整的审批程序和手续，项目资金按计划使用，严格按照预算管理规定的开支，资金使用无截留、挤占、挪用、虚列支出等情况，并制定出了切实可行的实施计划、管理办法等。

四、存在问题

1. 绩效目标设置不够明确，绩效指标没有对应，绩效管理有待提高。相关工作人员经验不足，绩效管理意识不强，对于指标的编制还不够完善。缺乏科学、统一、完整的财政绩效评价考核体系，并且绩效管理缺乏约束和制度保障。

2. 项目建设过程中存在没有按时完工，项目定于 2021 年 6 月 15 日开工，2021 年 9 月 10 日竣工，建设周期为 88 天，截至 2021 年年底，只验收了基槽和主体，整体还没有完工验收。在项目主体框架实施阶段受疫情影响，未能提前统筹好施工人员，施工期短，冬季处于停工状态，施工人员更换频繁，进度缓慢。

3. 根据问卷调查，大多数人对干部周转宿舍建设项目还是比较满意，干部工作积极性很高，但是对于干部周转宿舍的设施和日常维护保养还有待提高。通过我们调查有的干部反映下水排污不够通畅，时常出现反味的情况，还有部分干部反映配套设施不够完善，达不到日常需求。

五、相关建议

针对和静县巴伦台镇干部周转宿舍建设项目绩效评价开展情况提出的建议、意见包括：

1. 应加大对参与绩效管理工作人员的人员培训力度，进一步统一认识，充实业务知识，以达到预算绩效管理标准化、常态化的要求，最终实现提高绩效管理工作效率及质量。

2. 制定项目计划，要严格制定项目计划，按照实施方案督促施工方落实项目进度，前期要筹备好各项工作，按照责任分工，现场督查，认证负责，严格要求施工方按照规定合同要求，加快施工进度，完善工程整体构造和设施，按照时间节点完工并交付使用。

3. 干部周转宿舍，要充分发挥效应，保障好干部的日常生活，确确实实让干部“有得住，住得好，能安家”，要充分发挥民主，在日常生活中多收集干部的意见建议，解决干部存在的实际困难，和项目实施后存在和遗留的问题。

六、绩效评价结果应用建议

总体来说，该项目开展工作良好，且绩效目标合理并符合和静县相关政策，切实贯彻落实和静县党委财经委员会有关要求，把更好地解决乡镇干部住宿问题，留住人才，真正实现乡镇干部“有得住，住得好，能安家”的总体目标。做好项目实施管理与资金使用的匹配，根据项目实施计划，制定出科学合理的资金计划，不断提高资金使用效率。该项目绩效指标完成

情况较好，希望在宣传方面投入更多人力及资金，以期待带来更高的社会效益。

巴伦台镇干部周转宿舍建设项目资金绩效评价 报告

为检验和静县巴伦台镇干部周转宿舍建设项目资金使用绩效，考核资金预算绩效目标的实现程度、支出效率和综合效果，进一步提高财政支出的管理水平，和静县财政局委托新疆国融赛文企业管理咨询服务有限公司作为第三方机构，按照《财政部关于委托第三方机构参与预算绩效管理的指导意见》（预算司〔2021〕6号）、《关于进一步加强和规范第三方机构参与预算绩效管理的通知》（新财预〔2021〕49号）、《关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（新党发〔2018〕30号）、关于印发《项目支出绩效评价管理办法》的通知（财预〔2020〕10号）等文件的有关规定，对“巴伦台镇干部周转宿舍建设项目”开展绩效评价。

一、基本情况

（一）项目概况

1. 项目单位基本情况

和静县巴伦台镇人民政府，内设党政办公室、党建办公室、经济发展办公室、社会事务办公室和综合执法办公室共5个综合性办公室。职责主要包括：①执行本级人民代表大会的决议和上级国家行政机关的决定和命令，发布决定和命令。②执行

本行政区域内的经济和社会发展规划、预算，管理本行政区域内的经济、教育、科学、文化、卫生、体育事业、财政、民政、司法行政、计划生育等行政工作；③保护社会主义的全民所有的财产和劳动群众集体所有的财产，保护公民私人所有的合法财产，维护社会秩序，保障公民的人身权利、民主权利和其他权利；④保护各种经济组织的合法权益；⑤保障少数民族的权利和尊重少数民族的风俗习惯；⑥保障宪法和法律赋予妇女的男女平等、同工同酬和婚姻自由等各项权利；⑦办理上级人民政府交办的其他事项。

1. 立项背景及目的

更好地解决乡镇干部住宿问题，留住人才，真正实现乡镇干部“有得住，住得好，能安家”的总体目标。“实施西部大开发，促进地区协调发展”是党中央面向新世纪作出的重大战略决策，为加快和静县的发展提供了难得的历史机遇。

西部大开发以基础设施和生态环境建设为重点，这将使位于新疆塔里木盆地原民族地区、生态屏障区、资源富集区的和静持续受益，有力地促进和静经济社会的发展。本项目的建设有利于偏远山区储备人才，是和静县域发展的机遇。

和静县位于新疆中部，天山中段麓，焉耆盆地西部东经 $82^{\circ} 28' - 87^{\circ} 52'$ ，北纬 $42^{\circ} 06' - 43^{\circ} 33'$ 。全县总人口 17.75 万人（少数民族 7.7 万人）其中蒙古人 3 万人农业人口 11.9 万人全县生产总值 15.2 亿，和静县巴伦台镇呈东西长，距离

县城 62 公里巴伦台镇位于和静县北部山区，东联托克逊县，西抵伊宁市，南至和静县城北邻乌鲁木齐市。距离县城 62 公里，总面积 3020 平方公里，其中森林面积 12.366 万亩，天然草场 320 万亩，耕地面积 220 亩，是和静县牧业产区之一。全镇指属行政其它事业单位 18 个驻镇部队 5 个，辖 6 个行政村，总人口 5831 人，由于地处偏远山区，城镇发展较慢，各项专业技术人才严重缺乏，特别是新来干部工作和居住条件艰苦，造成人才外流严重。迫切需要解决无房干部的居住问题，为偏远地区发展提供必要条件，解决政府干部居住问题，提高干部工作效率，增强满意度。

2. 项目立项依据

(1) 《关于做好 2021 年自治州第二批地方政府债券转贷工作的通知》（巴财预〔2021〕20 号）

(2) 静发改项目〔2021〕38 号关于和静县 2021 年巴伦台镇干部周转宿舍建设项目立项的批复

(3) 和静县巴伦台镇签订的《和静县巴伦台镇干部职工周转宿舍工程可行性研究报告委托合同》；

(4) 《巴音郭楞蒙古自治州国民经济和社会发展第十四个五年规划纲要》

(5) 《和静县县国民经济和社会发展第十二个五年规划纲要》；

(6)、《和静县县城总体规划》(2021-2022);

(7)、《投资项目可行性研究报告》;

(8)、《建设项目经济评价方法与参数》(第三版), 国家发展改革委、建 A 设部 2006 年

(二) 项目资金安排及使用情况

和静县巴伦台镇干部周转宿舍建设项目于 2021 年 3 月 26 日立项, 建设内容为: 新建干部周转宿舍 40 套, 每套 50 平方米, 配套建设相关附属设施等。总投资 550 万元, 资金来源为申请地方政府一般债券资金 440 万元, 县级配套资金 110 万元。该项目已完成招投标手续, 中标价为 419.8889 87 万元, 施工方已开工入现场, 按合同要求申请支付 30%工程进度款, 金额为 125.966696 万元。

巴伦台镇干部周转宿舍建设项目属一般债券资金项目, 于 2021 年 3 月 26 日立项州财政局下达了资金指标。下达后, 和静县找到了第三方代理公司一新疆天意建筑工程造价事务所有限公司于 5 月 19 日签订了招标代理合同, 5 月 20 日该项目进行了单一来源采购公示, 采购组织类型: 分散采购一分散委托中介, 6 月 14 日该项目开标, 该项目已完成招投标手续, 中标价位 419.8889 87 万元, 于 2021 年 6 月 15 日签订合同, 施工方已开工入现场, 6 月 20 日按合同要求申请支付 30%工程进度款, 金额为 125.966696 万元, 截至年底已支付根据项目补充合同, 已支付施工图所包括的全部工程: 新建干部周转宿舍

40套，总建筑面积1905.9平方米，配套建设相关附属设施419.888987万元和室外供排水、供电、供暖等20.111013万元，共计440万元。

（三）项目组织情况及实施进展情况

1. 项目组织情况

为确保和静县巴仑台镇人民政府该项目的顺利实施，收到通知文件后，领导高度重视，明确责任分工，和静县巴仑台镇人民政府成立项目实施小组，由组长镇党委书记薛峰带头，副组长为依仁且镇党委副书记、镇长担任，成员主要为邵江东、巴图查汗、才次克，办公室设在和静县巴仑台镇综合办公室，办公室主任由薛峰担任，负责项目组织管理，依仁且负责项目评估审查，邵江东负责项目招标、执行、竣工验收，巴图查汗、才次克负责项目资金管理，机构健全，责任分工明确。

2. 项目实施进展情况

该项目顺利实施，根据和静县项目投资计划的安排，项目的前期申报及筹备工作于2021年3月底之前完成，即完成可研报告的编写和审批、项目立项、落实资金等。

2021年4月，和静县巴仑台镇干部周转宿舍项目的施工准备工作。（冬季11月到次年3月为冰冻期不施工）2021年3月底，和静县巴仑台镇干部周转宿舍项目的前期工作。

2021年4月—2021年10月，和静县巴仑台镇干部周转宿

舍项目实施工作。

2021年10月25日，和静县巴仑台镇干部周转宿舍项目基础设施竣工验收工作。

2021年11月起，和静县巴仑台镇干部周转宿舍项目正式投入使用阶段。

目前，项目基槽、主体已验收完毕。

（四）项目绩效目标情况

总目标：主要是解决政府干部居住问题。解决乡镇干部住宿问题，留住人才，真正实现乡镇干部“有得住，住得好，能安家”的总体目标。由于地处偏远山区，城镇发展较慢，各项专业技术人才严重缺乏，特别是新来干部工作和居住条件艰苦，造成人才外流严重。迫切需要解决无房干部的居住问题，为偏远地区发展提供必要条件，解决政府干部居住问题，提高干部工作效率，增强满意度。

阶段性目标：完成周转宿舍主体项目建设，项目建筑面积2000平方米，保障政府干部住房，提高了生活质量，有效改善政府干部的居住环境，提高了干部工作积极性。

（五）绩效自评情况及结论

为切实加快预算执行进度，提高资金使用效率，及时将资金用于和静县当前经济社会建设，根据自治州财政局《关于做好2021年自治州第二批地方政府债券转贷工作的通知》（巴

财预〔2021〕20号），下达巴伦台镇人民政府新增地方政府一般债券资金440万元，用于和静县基层组织阵地建设，地方政府债券资金转贷日期为2021年4月16日，该项目资金于2021年7月16日支付完毕，并及时开展2021年绩效自评。完成项目支出绩效自评表及项目绩效评价报告最终自评得分为56.2分，自评等级为“差”。

本次绩效自评结果真实、合理、科学，最终得分结果与资金执行情况（预算执行率100%）匹配度较高，整体完成情况与项目计划相符。

二、绩效评价组织情况

（一）绩效评价的目的

为了全面了解干部周转宿舍项目资金的使用情况以及取得的综合绩效，以便总结项目实施经验，发现项目过程中存在的问题，进一步加强和规范项目资金管理，完善项目和资金管理办法，指导预算编制和申报绩效目标、优化财政支出结构提供决策参考和依据，以保证项目资金使用管理的规范性、安全性和有效性，新疆国融赛文企业管理咨询有限公司对和静县巴伦台镇干部周转宿舍项目进行绩效评价。

通过资料收集、访谈、数据统计分析等形式，总结本项目的经验，发现资金管理和项目过程中存在的问题并分析产生原因，提出有针对性的合理化建议。以提高今后其他项目或者类似项目

的经费的使用效率及效益。

（二）绩效评价依据

表 2-1 绩效评价依据清单表

依据类别	文件名称
制度管理方面	1. 《关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（新党发[2018]30号） 2. 关于印发《自治区财政支出绩效评价管理暂行办法》的通知（巴州财预[2019]36号） 3. 关于印发《自治州本级预算绩效管理委托第三方机构评价管理暂行办法》的通知（巴州财[2018]163号） 4. 《和静县巴伦台镇财务管理制度》 5. 《中华人民共和国预算法》 6. 《项目支出绩效评价管理办法》（财预[2020]10号）
资金拨付方面	1. 记账凭证、发票 2. 财政直接支付申请书
项目管理方面	1. 事前绩效评估报告、项目支出绩效自评表、项目支出绩效自评报告。 2. 单一来源采购公示，活动实施合同 3. 招投标档案 4. 财务管理制度
项目立项方面	1、《关于做好2021年自治州第二批地方政府债券转贷工作的通知》（巴财预[2021]20号） 2、静发改项目[2021]38号关于和静县2021年巴伦台镇干部周转宿舍建设项目立项的批复 3、和静县巴伦台镇签订的《和静县巴伦台镇干部职工周转宿舍工程可行性研究报告委托合同》； 4、《巴音郭楞蒙古自治州国民经济和社会发展第十四个五年规划纲要》 5、《和静县县国民经济和社会发展第十二个五年规划纲要》； 6、《和静县县城总体规划》（2021-2022）；

（三）绩效评价工作程序及方法

根据《关于印发〈自治州本级预算绩效管理委托第三方机构评价管理暂行办法〉的通知》（巴州财预〔2018〕161号）规定，受托第三方机构独立开展评价，工作程序主要包括前期准备、组织实施、分析评价、撰写与提交评价报告等4个阶段。

1. 绩效评价工作程序

(1) 前期准备阶段

①组建评价小组：根据该绩效评价项目开展时间和具体要求，选择具有专业胜任能力的人员成立绩效评价小组。

②制定绩效评价工作方案：2022年7月15日至7月30日，评价小组根据项目前期资料收集情况及初步沟通情况，结合该项目的特点，在项目专家的指导下，编制项目绩效评价工作方案。工作方案中明确了评价思路、评价指标体系、社会调查方案、具体实施流程以及时间安排等内容。

(2) 组织实施

主要工作包括数据采集、核实确认、问卷调查等工作。2022年7月15日，评价小组和和静县财政局相关人员进行沟通；凭入户通知书入户，收集项目立项、申报、管理、资金使用、项目实施、过程管理、完成情况等相关信息和资料。

2022年7月20日，评价小组依据项目情况设计访谈提纲。7月22日，进行现场访谈，并对访谈记录进行整理，根据访谈提纲对各个问题进行归纳和分析，总结各方意见和建议，撰写访谈报告。

2022年7月25日-7月28日，评价小组对干部周转宿舍使用人员开展了网上满意度问卷调查工作。并对问卷进行整理，通过问卷系统统计分析，得出各项分析结果，撰写问卷分析报告。

（3）分析评价

对采集的数据资料进行复核汇总，分类整理和综合分析，并按照设立的评价指标、标准、权重、方法实施评价，主要包括：项目完成情况、资金的落实情况等，以及为完成绩效目标而制定的制度和采取的措施等。

（4）撰写与提交评价报告

2022年7月25日至7月30日，评价组根据收集和整理的基础数据，对比工作方案中制定的绩效评价指标体系，根据评分标准对各项指标进行打分，制定评分表，并对指标体系中的得分和扣分情况进行说明。同时评价组结合基础表、评价底稿、访谈分析报告、问卷分析报告等结果，按照规定的文本格式和内容撰写绩效评价报告，形成评价报告。

2. 评价方法

制定实施方案本次评价指标中，既有定性指标又有定量指标，各类指标因考核内容不同和客观标准不同存在较大差异，因此计算具体指标时采用了不同方法，具体评价方法如下：

（1）比较法

我们通过对绩效目标与实施效果、历史与当期情况，综合分析绩效目标实现程度。对巴伦台镇干部周转宿舍完成情况与年度绩效目标对比、预算资金执行情况等相关因素进行比较。

（2）因素分析法

我们通过综合分析影响绩效目标实现、实施效果的内外因

素，评价绩效目标实现程度。通过对和静县巴伦台镇干部周转宿舍项目的开展情况、项目产出数量、成本控制、资金拨付文件及自评报告等相关资料的收集和审核，综合分析各因素对绩效目标实现的影响。

（3）公众评判法

我们通过调查问卷等对财政支出效果进行评判，评价绩效目标实现程度。对和静县巴伦台镇干部周转宿舍项目群众满意度问卷采取随机抽样法，对干部人员发放问卷，确保样本的随机性与准确性。并针对群众的满意程度设立问题，并根据相关问题在问卷总数所占比进行具体评价。

综合评分：根据单独的评分结果汇总平均，得出本项目的最终评分结果。

（四）绩效评价指标体系及标准

绩效评价框架是开展绩效评价的核心。绩效评价框架包括评价准则、关键评价问题、评价指标、数据来源、数据收集方法等。指标体系建立过程如下：

（1）确定评价指标

第一步，采用层次分析法，建立评价指标体系。绩效评价将指标分为项目决策、项目过程、项目产出、项目效益四个维度，最终形成一个由多个相互联系的指标组成的多层次指标体系。

第二步，采用专家调查法，确定评价指标。评价指标体系建立后，邀请若干专家对指标体系中的指标进行分析、权衡、补充、选择，最后确定评价指标。

（2）确定权重

采用专家调查法，确定各个指标相对于项目总体绩效的权重分值。依据《项目支出绩效评价管理办法》（财预[2020]10号）第十四条要求，财政和部门评价指标的权重根据各项指标在评价体系中的重要程度确定，应当突出结果导向，原则上产出、效益指标权重不低于 60%。

同一评价对象处于不同实施阶段时，指标权重应体现差异性，其中，实施期间的评价更加注重决策、过程和产出，实施期结束后的评价更加注重产出和效益。

此项目，项目决策权重为 0.15，项目过程权重占 0.25，项目产出权重占 0.40，项目效益权重占 0.20。

（3）确定指标标准值

指标标准值是绩效评价指标的尺度，既要反映同类项目的先进水平，又要符合项目的实际绩效水平。本次绩效评价采用计划标准、通用标准、历史标准等确定此次绩效评价指标标准值。

绩效评价总分值 100 分，根据综合评分结果，评价计分 90 分-100 分（含 90 分）对应的评分结果级别为优，80-90 分（含 80 分）对应的评分结果级别为良，60-80 分（含 60 分）对应

的评分结果级别为中，60分以下对应的评分结果级别为差。

评价计分结果	评价结果级别
90分~100分	优
80分~90分	良
60分~80分	中
60分以下	差

（五）绩效评价抽样情况

和静县巴伦台镇干部周转宿舍项目总预算为440万元，均为本级财政资金。本次绩效评价抽样占比为100%。

三、绩效评价综合情况及结论

(一) 绩效评价综合结论

运用由项目组研究并通过专家组论证的评价指标体系及评分标准，通过数据采集、问卷调查及访谈，对巴伦台镇干部周转宿舍建设项目进行客观评价，最终评分结果：总得分为93.88分，属于“优”。其中，项目决策类指标权重为15分，得分为13.5分，得分率为90%。项目过程类指标权重为25分，得分为25分，得分率为100%。项目产出类指标权重为40分，得分为36.20分，得分率为90.50%。项目效益类指标权重为20分，得分为19.18分，得分率为95.90%。具体打分情况见附件1综合评分表，各指标打分情况及依据见附件2工作底稿。

表 3-1 巴伦台镇干部周转宿舍建设项目
绩效得分情况表

指标	项目决策	项目过程	项目产出	项目效益	合计
权重	15	25	40	20	100
分值	13.5	25	36.20	19.18	93.88
得分率	90%	100%	90.50%	95.90%	93.88%

(二) 绩效目标实现情况

根据梳理后的绩效目标及指标，和静县巴伦台镇干部周转宿舍项目按计划顺利实施，2021年完成周转宿舍主体项目建设，项目建筑面积2000平方米，解决乡镇干部住宿问题，留住人才，真正实现乡镇干部“有得住，住得好，能安家”的总体目标。于2021年6月15日签订和静县巴伦台镇干部周转宿舍建设项目实施合同。

四、绩效评价情况分析

（一）决策情况分析

项目决策指标是从项目的战略目标适应性、立项规范性与绩效目标合理性三个方面来对项目决策方面进行考察。项目决策类指标分值 15 分，实际得分 13.5 分。指标的得分情况如表 4-1 所示。

表 4-1 项目决策指标得分情况

三级指标	权重	标杆值	业绩值	得分率	得分
A101 战略目标适应性	5	适应	适应	100%	5
A102 立项规范性	5	规范	规范	100%	5
A201 绩效目标合理性	5	合理	不够合理	90%	3.5

对于“**A101 战略目标适应性**”：（1）更好地解决乡镇干部住宿问题，留住人才，真正实现乡镇干部“有得住，住得好，能安家”的总体目标。“实施西部大开发，促进地区协调发展”是党中央面向新世纪作出的重大战略决策，为加快和静县的发展提供了难得的历史机遇。因此，本项目的实施符合发展政策，该项得 1.5 分。（2）西部大开发以基础设施和生态环境建设为重点，这将使位于新疆塔里木盆地原民族地区、生态屏障区、资源富集区的和静持续受益，有力地促进和静经济社会的发展。本项目的建设有利于偏远山区储备人才，是和静县域发展的机遇。本项目的实施符合和静县巴伦台镇优先发展重点，该项得 1.5 分。（3）本项目的实施能支持和静县巴伦台镇干部周转宿

舍的建设，能够保障 100 人以上的干部住房，更好地解决了干部住房难的问题，实现了乡镇干部“有得住、住得好、能安家”的体现，该项得 2 分。根据评分细则，该指标得 5 分。

对于“**A102 立项规范性**”：（1）和静县巴伦台镇干部周转宿舍项目根据《和静县县国民经济和社会发展第十二个五年规划纲要》，促进和静经济社会的发展，依据静发改项目[2021]38号关于和静县2021年巴伦台镇干部周转宿舍建设项目立项的批复，该项不扣分。（2）项目的立项通过集体决策，申请文件及立项依据基本符合规定程序，该项不扣分。（3）该项有资金申请书、评选标准，财政支出事前绩效评估报告，该项不扣分。依据评分细则，该指标得 5 分。

对于“**A201 绩效目标合理性**”：和静县巴伦台镇项目设立了绩效目标，详情如下：1、建设面积，占地面积，能够入住人数。2、项目完成后，改善干部住房条件，提高干部工作的积极性，解决了干部住房难的问题，有力地促进和静经济社会的发展，为偏远山区储备人才，该项得 50%权重分。

该项目绩效目标基本编制可达成、时限性不足。时效指标“建设周期”以百分比来描述，不是具体时间，编制不够明确，该项扣除 10%权重分；且指标值“工程开工及时率”时效不够明确，应有具体时间来描述，该项扣除 10%权重分。“工程计划完工率”，时效不够明确，应有具体时间来描述，该项扣除 10%权重分，根据评分规则，该指标得 3.5 分。

（二）过程情况分析

项目过程指标是从项目的预算编制合理性、预算资金到位情况、资金使用合规性、财务管理、组织机构、预算执行率、政府采购规范性、档案管理完备性八个方面来对项目实施进行考察。项目过程类指标分值 25 分，实际得分 25 分。指标的得分情况如表 4-2 所示。

表 4-2 项目过程指标得分情况

三级指标	权重	标杆值	业绩值	得分率	得分
B101 预算编制合理性	3	合理	合理	100%	3
B102 预算资金到位情况	3	足额、及时	足额、及时	100%	3
B103 资金使用合规性	3	合规	合规	100%	3
B104 财务管理	3	规范	规范	100%	3
B201 组织机构	3	健全，明确	健全，明确	100%	3
B202 预算执行率	3	100%	100%	100%	3
B203 政府采购规范性	4	规范	规范	100%	4
B204 档案管理完备性	3	完备	完备	100%	3

对于“B101 预算编制合理性”：①项目预算编制完整，《关于申请拨付干部周转宿舍建设项目款的请示》（巴镇政发〔2021〕44号）财政局对预算资金进行严格审核，该项得1分；②按照和静县巴仑台镇签订的《和静县巴仑台镇干部职工周转房工程可行性研究报告委托合同》进行编制，有明确、合理的评选标准，奖项设置，确定依据，该项得1分；③根据资料可得，预算的编制与绩效目标设置的水平基本相符，该项得1分。

对于“B102 预算资金到位情况”：和静县巴伦台镇干部周转宿舍项目，应到位预算资金为 440 万元，实际到位资金为 440 万元，资金到位率 100%。资金拨付足额到位。

依据评分细则，该项得 3 分。

对于“B103 资金使用合规性”：①目前，资金已经支付 440 万元，项目主体还未验收，与合同中活动费用支付条件一致，项目进度与资金使用进度相匹配，故①项得 0.75 分；②严格制定资金拨付审批表，综合处财务室负责人对提交的用款申请进行总体审核后，报分管办领导签署意见。资金的拨付有完整的审批程序和手续，故②项得 0.75 分；③该项目不存在预算调整情况，故③项得 0.75 分；④经核查会计资料，资金的使用符合合同规定的用途，故④项得 0.75 分；⑤该项目未发现截留、挤占、挪用、虚列支出等违规情况，故⑤项不扣分。

依据评分细则，该项指标得 3 分。

对于“B104 财务管理”：（1）和静县巴伦台镇干部周转宿舍项目，财务制度健全。在《巴伦台镇财政专项资金监督管理制度》中，建设项目资金管理方面，明确了资金申请、拨付、审批等要求，财务制度健全，故①项得 1 分。（2）项目实施期间，和静县巴伦台镇严格执行财务收支审批、财务处理程序及财务信息公开等相关制度，财务制度健全故②项得 1 分。（3）拨款记录材料齐全，按要求保存会计凭证，会计账簿和会计报表等所有会计核算的专业资料，会计核算规范，故③项得 1 分。

根据指标评分细则，该指标得 3 分。

对于“**B201 组织机构**”：该项目成立项目实施小组，主任为薛峰，副主任为依仁且，成员为邵江东、巴图查汗、才次克。

该项目组织机构健全，分工明确，依据评分细则，该指标得 3 分。

对于“**B202 预算执行率**”：该项目预算资金 440 万元，截至 2021 年 12 月，共支出 440 万元。

预算执行率=440/440=100%，依据评分细则，该指标得 3 分。

对于“**B203 政府采购规范性**”：根据《新疆维吾尔自治区 2019-2020 年度政府集中采购目录和分散采购限额标准》的通知，单项金额达 400 万元（含 400 万元）的工程项目，按照公开招标的方式进行。应按《政府采购法》以及相关政策执行。由于此项目属一般债券资金，根据有关文件《关于做好 2021 年自治州第二批地方政府债券转贷工作的通知》（巴财预[2021]20 号）和静县财政局 2021 年下达了资金指标，和静县财政局与第三方代理公司—新疆天意建筑工程造价事务所（有限公司）于 5 月 19 日签订了招标代理合同，5 月 22 日该项目进行了单一来源采购公示，6 月 14 日该项目开标，6 月 15 日与巴州中舜建筑有限责任公司签订活动实施合同，项目的采购流程符合《中华人民共和国政府采购法》。和静县巴伦台镇干部周转宿舍项目合同条款详尽，符合《中华人民共和国合

同法》的规定。

政府采购流程均按照制度规定进行，未发现违规现象。根据评分细则，该指标得 4 分。

对于“B204 档案管理完备性”：和静县巴伦台镇干部周转宿舍项目，立项相关文件完整，资金申请及批复文件、管理制度文件、资金拨付相关材料，绩效管理的相关文件归档完整。根据评分细则，该指标得 3 分。

（三）产出情况分析

项目产出指标是从产出数量、产出质量、产出时效、产出成本四个方面来对项目产出方面进行考察。项目产出指标分值 40 分，得分为 36.2 分。指标的得分情况如表 4-3 所示。

表 4-3 项目产出指标得分情况

三级指标	权重	标杆值	业绩值	得分率	得分
C101 项目建筑面积	5	≥2000 平方米	2000 平方米	100%	5
C102 项目占地面积	5	≥800 平方米	800 平方米	100%	5
C103 项目预计入住人数	2	100 人	50 人	50%	1
C201 工程基槽验收合格率	5	100%	100%	100%	5
C202 工程主体验收合格率	5	100%	100%	100%	5
C203 工程竣工验收合格率	2	100%	0%	0%	0
C301 工程开工及时率	2	100%	100%	100%	2
C302 工程计划完工率	2	100%	80%	80%	1.6

C303 建设周期	2	100%	80%	80%	1.6
C401 单方造价	5	2200 元/平方米	2200 元/平方米	100%	5
C402 工程总造价	5	440 万元	440 万元	100%	5

对于“C101 项目建筑面积”：该项目目标值为项目建筑面积 ≥ 2000 平方米，根据项目支出绩效评价报告可知，该项指标于2021年11月完成，工程主体已经验收。

依据评分细则，得分 $= (2000/2000) \times 5 = 5$ 分。

对于“C102 项目占地面积”：该项目目标值为项目占地面积 ≥ 800 平方米，根据项目实施方案先后进行招标，工程建设，主体已验收完毕，实际完成业绩值为800平方米。根据评分规则，得分 $= (800/800) \times 5 = 5$ 分。

对于“C103 项目预计入住人数”：根据提供的干部花名册，该项目目标值为完成预计入住 ≥ 100 人，实际完成业绩值为50人，根据评分规则，得分 $= (50/100) \times 2 = 1$ 分。

对于“C201 工程基槽验收合格率”：该项目目标值为基槽验收合格率100%，根据提供的资料，2021年7月7日，基槽验收合格，基槽尺寸标高符合要求，基地土质与勘察报告相符，地基承载力符合实际要求，基槽符合设计及规范要求。

根据评分规则，得分 $= (100\%/100\%) \times 5 = 5$ 分。

对于“C202 工程主体验收合格率”：该项目目标值为工程主体验收合格率100%，根据提供的资料，2021年11月4日，

项目主体工程验收合格，总层数地上四层，检查楼层 1-4 层，质量控制资料合格，建设、监理、设计、施工、勘察单位全部同意验收。

根据评分规则，得分=（100%/100%）×5=5 分。

对于“C203 工程竣工验收合格率”：该项目目标值为工程主体验收合格率 100%，由于该项目尚未验收投入使用，无法调研统计，所以该项指标不得分。

对于“C301 工程开工及时率”：指标项目支出绩效评价报告、项目实施方案，和合同该项目于 2021 年 6 月 15 日开工，项目正式启动，6 月 20 日，开始现场施工。该指标得 2 分。

对于“C302 工程计划完工率”：指标项目支出绩效评价报告、项目实施方案，和合同该项目定于 2021 年 9 月 10 日完工，截至年底，只完成了基槽和主体验收，总体还未完工，项目只完成了 80%。该指标得分=（80%/100%）×2=1.6

对于“C303 建设周期”：指标项目支出绩效评价报告、项目实施方案，和合同该项目定于建设周期为 88 天，为 100%，截止期限，只完成了基槽和主体验收，总体还未完工，项目只完成了 80%。该指标得分=（100%/80%）×2=1.6

对于“C401 单方造价”：项目实施合同总价为 400 万元，项目预算资金为 400 万元。标准为 2200 元/平方米。建筑面积为 2000 平方米，依据评分细则，该指标得 5 分。

对于“C402 工程总造价”：项目实施合同总价为 440 万元，

项目预算资金为 440 万元。项目总体还未验收，根据支出凭证，项目预算并未超预算。依据评分细则，该指标得 5 分。

（四）效益情况分析

项目效益指标是从社会效益、可持续影响效益、群众满意度三个方面来对项目效益方面进行考察。项目绩效指标分值 20 分，实际得分 19.18 分。指标的得分情况如表 4-4 所示。

三级指标	权重	标杆值	业绩值	得分率	得分
D101 改善基础干部住房条件	5	有效改善	达成目标	100%	5
D102 提高干部工作积极性	5	有效提高	达成目标	97.8%	4.89
D201 设计使用年限设计使用年限	5	50 年	50 年	100%	5
D301 干部满意度	5	100%	92.90%	85.8%	4.29

对于“D101 改善基础干部住房条件”：问卷调查中选择“是”的问卷占总体问卷数目 97.37%。依据评分细则，该项目得 5 分。

对于“D102 提高干部工作积极性”：据问卷调查分析，得分 = $(89.47\% \times 100\% + 7.89\% \times 0.6 + 2.63\% \times 0.3 + 0\% \times 0\%) \times 100\% = 94.99\%$ ，依据评分细则，该项目得分 = $5 - (100\% - 94.99\%) \times (5 \times 2\%) = 4.89$ 分。

对于“D201 设计使用年限设计使用年限”：根据资料分析，干部周转宿舍建成后，至少能使用 50 年，依据评分细则，该项目得分 = $(50 \text{ 年} / 50 \text{ 年}) \times 5 = 5$ 分。

对于“D301 干部满意度”：据问卷调查分析，得分

=84.21%*100%+13.16%*0.6+2.63%*0.3+0%*0%)*100%=92.90%，依据评分细则，该项目得分=5-(100%-92.90%)*(5*2%)=4.29分。

五、主要经验及做法

1. 前期准备比较充分。根据文件《关于做好2021年自治州第二批地方政府债券转贷工作的通知》（巴财预[2021]20号）的通知要求，立即召开会议，制定工作有计划和实施方案，递交申请批复，收到静发改项目[2021]38号关于和静县2021年巴伦台镇干部周转宿舍建设项目立项的批复后，委托第三方进行招标，工作开展有序，顺利进行，圆满完了前期准备工作。

2. 对项目重视度较高。为解决乡镇干部住宿问题，留住人才，真正实现乡镇干部“有得住，住得好，能安家”的总体目标。本项目的建设有利于偏远山区储备人才，是和静县域发展的机遇。领导高度重视，文件批复后，立即成立项目小组，明确责任分工，定期对项目工地进行巡查，督促项目进度及质量监督，保证项目顺利开展，目前已基本完工。

3. 财务制度和资金支付流程控制良好。严格执行国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定；资金的拨付严格按制度执行，有完整的审批程序和手续，项目资金按计划使用，严格按照预算管理规定的开支，资金使用无截留、挤占、挪用、虚列支出等情况，并制定出了切实可行的实施计划、管理办法等。

六、存在问题及原因分析

1. 绩效目标设置不够明确，绩效指标没有对应，绩效管理水平和有待提高。相关工作人员经验不足，绩效管理意识不强，对于指标的编制还不够完善。缺乏科学、统一、完整的财政绩效评价指标体系，并且绩效管理缺乏约束和制度保障。

2. 项目建设过程中存在没有按时完工，项目定于2021年6月15日开工，2021年9月10日竣工，建设周期为88天，截至2021年年底，只验收了基槽和主体，整体还没有完工验收。在项目主体框架实施阶段受疫情影响，未能提前统筹好施工人员，施工期短，冬季处于停工状态，施工人员更换频繁，进度缓慢。

3. 根据问卷调查，大多数人对干部周转宿舍建设项目还是比较满意，干部工作积极性很高，但是对于干部周转宿舍的设施和日常维护保养还有待提高。通过我们调查有的干部反映下水排污不够通畅，时常出现反味的情况，还有部分干部反映配到设施不够完善，达不到日常需求。

七、针对问题提出的建议

1. 应加大对参与绩效管理工作的培训力度，进一步统一认识，充实业务知识，以达到预算绩效管理标准化、常态化的要求，最终实现提高绩效管理工作效率及质量。

2. 制定项目计划，要严格制定项目计划，按照实施方案督促施工方落实项目进度，前期要筹备好各项工作，按照责任分

工，现场督查，认证负责，严格要求施工方案规定合同要求，加快施工进度，完善工程整体构造和设施，按照时间节点完工并交付使用。

3. 干部周转宿舍，要充分发挥效应，保障好干部的日常生活，确确实实让干部“有得住，住得好，能安家”，要充分发扬民主，在日常生活中多收集干部的意见建议，解决干部存在的实际困难，和项目实施后存在和遗留的问题。

八、绩效评价结果应用建议

绩效评价结果应用，既是开展绩效评价工作的基本前提，又是加强财政支出管理、增强资金绩效理念、合理配置公共资源、优化财政支出结构、强化资金管理水平、提高资金使用效益的重要手段。未来要更加注重绩效评价结果，在门户网站上及时公开预决算相关资料以及绩效评价结果。

绩效评价是对效果的评价，评价结果直接反映项目实施的效益。评价分为4个档次：分为优（90分~100分）、良（80分~90分）、中（60分~80分）、差（60分以下）4个评价等次，本项目综合评分为93.88分。

本次绩效评价的结果为优，并且绩效目标完成度高，实施过程管理严格，严格执行财务管理制度，资金监控到位，不存在违规现象。

其中产出指标为满分，完成情况较好。扣分较多的指标为决策指标及产出指标，分别扣除1.5分、3.8分。主要扣分原

因为该项目主体已完成验收，整体还没有完成验收。其次，绩效目标编制上还存在很多不合理，绩效目标应相互关联。

总体来说，该项目开展工作良好，且绩效目标合理并符合和静县相关政策，做好项目实施管理与资金使用的匹配，根据项目实施计划，制定出科学合理的资金计划，不断提高资金使用效率。该项目绩效指标完成情况较好，希望在项目建成后，有效解决和保障乡镇干部的住房问题，提高干部工作的积极性。

九、其他需要说明的情况

该项目 2021 年预算资金到位及时，未影响项目进度，项目资金按计划使用。项目能够按时开展，并及时完成，总体完成质量较好。

本次绩效评价相关附件目录如下：

附件 1：综合评分表

附件 2：工作底稿

附件 3：访谈报告

附件 4：满意度调查问卷报告

附件 1：综合评分表

一级指标	分值	二级指标	三级指标	权重	目标值	业绩值	得分率	得分
A 项目决策	15	A1 项目立项	A101 战略目标适应性	5	适应	适应	100%	5
			A102 立项规范性	5	规范	规范	100%	5
		A2 项目目标	A201 绩效目标合理性	5	合理	不够合理	70%	3.5
B 项目过程	25	B1 项目资金	B101 预算编制合理性	3	合理	合理	100%	3
			B102 预算资金到位情况	3	足额、及时	足额、及时	100%	3
			B103 资金使用合规性	3	合规	合规	100%	3
			B104 财务管理	3	规范	规范	100%	3
		B2 项目实施	B201 组织机构	3	健全，明确	健全，明确	100%	3
			B202 预算执行率	3	100%	100%	100%	3
			B203 政府采购规范性	4	规范	规范	100%	4
			B204 档案管理完备性	3	完备	完备	100%	3
C 项目产出	40	C1 产出数量	C101 项目建筑面积	5	≥2000 平方米	2000 平方米	100%	5
			C102 项目占地面积	5	≥800 平方米	800 平方米	100%	5
			C103 项目预计入住人数	2	100 人	50 人	50%	1

一级指标	分值	二级指标	三级指标	权重	目标值	业绩值	得分率	得分		
		C2 产出质量	C201 工程基槽验收合格率	5	100%	100%	100%	5		
			C202 工程主体验收合格率	5	100%	100%	100%	5		
			C203 工程竣工验收合格率	2	100%	0%	0%	0		
		C3 产出时效	C301 工程开工及时率	2	100%	100%	100%	2		
			C302 工程计划完工率	2	100%	80%	80%	1.6		
			C303 建设周期	2	100%	80%	80%	1.6		
		C4 产出成本	C401 单方造价	5	2200 元/平方米	2200 元/平方米	100%	5		
			C402 工程总造价	5	440 万元	440 万元	100%	5		
		D 项目效益	20	D1 社会效益	D101 改善基础干部住房条件	5	有效改善	达成目标	100%	5
					D102 提高干部工作积极性	5	有效提高	达成目标	97.8%	4.89
D2 可持续效益	D201 设计使用年限设计使用年限			5	50 年	50 年	100%	5		

一级指标	分值	二级指标	三级指标	权重	目标值	业绩值	得分率	得分
		D3 服务对象满意度	D301 干部满意度	5	100%	92.90%	85.8%	4.29
合计				100			93.88%	93.88

附件 2：工作底稿

A101 “战略目标适应性”评价底稿

绩效评价项目名称：和静县巴伦台镇干部周转宿舍建设项目

评价实施单位：新疆国融赛文企业管理咨询服务有限公司

指标解释	考察项目与部门战略目标的适应性
指标权重	指标权重：5
评价标准	指标标杆值：适应
	指标标杆值依据： 通用标准
	指标评分细则： 符合发展政策（1.5分）、符合区域优先发展重点（1.5分）和项目能够支持部门目标的实现（2分）得满分，否则不得分
数据来源	《巴音郭楞蒙古自治州国民经济和社会发展第十四个五年规划纲要》、《和静县县国民经济和社会发展第十二个五年规划纲要》、《和静县县城总体规划》(2021-2022)
评价结果	指标评分计算过程及依据： （1）更好地解决乡镇干部住宿问题，留住人才，真正实现乡镇干部“有得住，住得好，能安家”的总体目标。“实施西部大开发，促进地区协调发展”是党中央面向新世纪作出的重大战略决策，为加快和静县的发展提供了难得的历史机遇。因此，本项目的实施符合发展政策，该项得 1.5 分。（2）西部大开发以基础设施和生态环境建设为重点，这将使位于新疆塔里木盆地原民族地区、生态屏障区、资源富集区的和静持续受益，有力地促进和静经济社会的发展。本项目的建设有利于偏远山区储备人才，是和静县域发展的机遇。本项目的实施符合和静县巴伦台镇优先发展重点，该项得 1.5 分。（3）本项目的实施能支持和静县巴伦台镇干部周转宿舍的建设，能够保障 100 人以上的干部住房，更好地解决了干部住房难的问题，实现了乡镇干部“有得住、住得好、能安家”的体现，该项得 2 分。根据评分细则，该指标得 5 分。
	指标得分：5

日期：2022 年 7 月 30 日

A102 “立项规范性”评价底稿

绩效评价项目名称：和静县巴伦台镇干部周转宿舍建设项目

评价实施单位：新疆国融赛文企业管理咨询服务有限公司

指标解释	用以反映项目立项是否有充分的依据，是否符合国家、和静县地区及部门的相关规定。
指标权重	指标权重：5
评价标准	指标标杆值：规范
	指标标杆值依据： 通用标准
	指标评分细则： ①立项前是否已经过必要的可行性研究、专家论证、立项评估、集体决策等； ②项目立项是否符合规定程序；③审批文件和材料是否合规完整。①②③齐全得权重分的 100%，缺①扣除权重分的 40%，缺②扣除权重分的 30%，缺③扣除权重分的 30%
数据来源	《和静县县国民经济和社会发展第十二个五年规划纲要》、关于和静县 2021 年巴伦台镇干部周转宿舍建设项目立项的批复、资金申请书
评价结果	指标评分计算过程及依据： （1）和静县巴伦台镇干部周转宿舍项目根据《和静县县国民经济和社会发展第十二个五年规划纲要》，促进和静经济社会的发展，依据静发改项目 [2021]38 号关于和静县 2021 年巴伦台镇干部周转宿舍建设项目立项的批复，该项不扣分。（2）项目的立项通过集体决策，申请文件及立项依据基本符合规定程序，该项不扣分。（3）该项有资金申请书、评选标准，财政支出事前绩效评估报告，该项不扣分。依据评分细则，该指标得 5 分。
	指标得分：5

日期：2022 年 7 月 30 日

A201 “绩效目标设定合理性”评价底稿

绩效评价项目名称：和静县巴伦台镇干部周转宿舍建设项目

评价实施单位：新疆国融赛文企业管理咨询服务有限公司

指标解释	考察项目是否设立了绩效目标，以及绩效目标编制是否明确、可衡量、可达成、具有相关性和时限性
指标权重	指标权重：5
评价标准	指标标杆值：合理
	指标标杆值依据： 通用标准
	指标评分细则： 有绩效目标得权重分的 50%；再根据项目绩效目标是否编制明确、可衡量、可达成、具有相关性和时限性进行判断，每项各占权重分的 10%。
数据来源	项目支出绩效目标表、项目支出绩效自评表
评价结果	<p>指标评分计算过程及依据：</p> <p>和静县巴伦台镇项目设立了绩效目标，详情如下：1、建设面积，占地面积，能够入住人数。2、项目完成后，改善干部住房条件，提高干部工作的积极性，解决了干部住房难的问题，有力地促进和静经济社会的发展，为偏远山区储备人才，该项得 50%权重分。</p> <p>该项目绩效目标基本编制可达成、时限性不足。时效指标“建设周期”以百分比来描述，不是具体时间，编制不够明确，该项扣除 10%权重分；且指标值“工程开工及时率”时效不够明确，应有具体时间来描述，该项扣除 10%权重分。“工程计划完工率”，时效不够明确，应有具体时间来描述，该项扣除 10%权重分，根据评分规则，该指标得 3.5 分。</p>
	指标得分：3.5

日期：2022 年 7 月 30 日

B101“预算编制合理性”评价底稿

绩效评价项目名称：和静县巴仑台镇干部周转宿舍建设项目

评价实施单位：新疆国融赛文企业管理咨询服务有限公司

指标解释	该指标考察项目预算编制是否合理，是考察项目立项合理性的重要指标。
指标权重	指标权重：3
评价标准	指标标杆值：合理
	指标标杆值依据： 通用标准
	指标评分细则： ①项目预算编制是否完整（1分）；②是否有明确、合理的评选标准，奖项设置，确定依据（1分）；③是否与绩效目标设置的水平相符（1分）
数据来源	《关于申请拨付干部周转宿舍建设项目款的请示》（巴镇政发〔2021〕44号） 《和静县巴仑台镇干部职工周转房工程可行性研究报告委托合同》
评价结果	指标评分计算过程及依据： ①项目预算编制完整，《关于申请拨付干部周转宿舍建设项目款的请示》（巴镇政发〔2021〕44号）财政局对预算资金进行严格审核，该项得1分；②按照和静县巴仑台镇签订的《和静县巴仑台镇干部职工周转房工程可行性研究报告委托合同》进行编制，有明确、合理的评选标准，奖项设置，确定依据，该项得1分；③根据资料可得，预算的编制与绩效目标设置的水平基本相符，该项得1分。
	指标得分：3

日期：2022 年 7 月 30 日

B102 “预算资金到位情况”评价底稿

绩效评价项目名称：和静县巴伦台镇干部周转宿舍建设项目

评价实施单位：新疆国融赛文企业管理咨询服务有限公司

指标解释	考察各层级预算资金及时、足额到位情况，用以反映资金的到位程度
指标权重	指标权重：3
评价标准	指标标杆值：足额、及时
	指标标杆值依据： 通用标准
	指标评分细则： 资金拨付足额及时到位得3分；足额和及时各占1.5分。如不足额、不及时根据实际情况扣分。
数据来源	资金拨付文件
评价结果	指标评分计算过程及依据： 和静县巴伦台镇干部周转宿舍建设项目，应到位预算资金为440万元，实际到位资金为440万元，资金到位率100%，资金到位及时，资金拨付足额到位。 依据评分细则，该项得3分。
	指标得分：3

日期：2022年7月30日

B103 “资金使用合规性”评价底稿

绩效评价项目名称：和静县巴伦台镇干部周转宿舍建设项目

评价实施单位：新疆国融赛文企业管理咨询服务有限公司

指标解释	考察项目资金的各项使用是否符合标准，是否有违规支出资金使用
指标权重	指标权重：3
评价标准	指标标杆值：合规
	指标标杆值依据： 通用标准
	指标评分细则： ①资金使用进度是否与项目进度相匹配（0.75分）；②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续（0.75分）；③预算资金的调整是否合理、合规（0.75分）；④是否符合项目预算批复或合同规定的用途（0.75分）；⑤是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况（该项为扣分标准，不分配权重），出现任一违规现象则不得分。
数据来源	《关于申请拨付干部周转宿舍建设项目款的请示》（巴镇政发〔2021〕44号）合同、记账凭证
评价结果	指标评分计算过程及依据： ①目前，资金已经支付440万元，项目主体还未验收，与合同中活动费用支付条件一致，项目进度与资金使用进度相匹配，故①项得0.75分；②严格制定资金拨付审批表，综合处财务室负责人对提交的用款申请进行总体审核后，报分管办领导签署意见。资金的拨付有完整的审批程序和手续，故②项得0.75分；③该项目不存在预算调整情况，故③项得0.75分；④经核查会计资料，资金的使用符合合同规定的用途，故④项得0.75分；⑤该项目未发现截留、挤占、挪用、虚列支出等违规情况，故⑤项不扣分。 依据评分细则，该项指标得3分。
	指标得分：3

日期：2022年7月30日

B104 “财务管理”评价底稿

绩效评价项目名称：和静县巴伦台镇干部周转宿舍建设项目

评价实施单位：新疆国融赛文企业管理咨询服务有限公司

指标解释	考察项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况。资金管理、费用支出等制度是否健全、是否严格执行；会计核算是否规范
指标权重	指标权重：3
评价标准	指标标杆值：规范
	指标标杆值依据： 资金管理办法
	指标评分细则： ①财务制度健全（1分），②严格执行制度（1分），③会计核算规范（1分）
数据来源	《和静县巴伦台镇人民政府财务管理制度》、资金拨付文件
评价结果	指标评分计算过程及依据： （1）和静县巴伦台镇干部周转宿舍建设项目，财务制度健全。在《和静县巴伦台镇人民政府财务管理制度》中，建设项目资金管理方面，明确了资金申请、拨付、审批等要求，财务制度健全，故①项得1分。（2）项目实施期间，巴伦台镇严格执行财务收支审批、财务处理程序及财务信息公开等相关制度，财务制度健全故②项得1分。（3）拨款记录材料齐全，按要求保存会计凭证，会计账簿和会计报表等所有会计核算的专业资料，会计核算规范，故③项得1分。根据指标评分细则，该指标得3分。
	指标得分：3

日期：2022 年 7 月 30 日

B201 “组织机构”评价底稿

绩效评价项目名称：和静县巴伦台镇干部周转宿舍建设项目

评价实施单位：新疆国融赛文企业管理咨询服务有限公司

指标解释	考察机构是否健全、分工是否明确
指标权重	指标权重：3
评价标准	指标标杆值：健全，明确
	指标标杆值依据： 通用标准
	指标评分细则： 机构健全（1.5分）、分工明确（1.5分）
数据来源	实施方案，项目自评报告
评价结果	指标评分计算过程及依据： 该项目成立项目实施小组，主任为薛峰，副主任为依仁且，成员为邵江东、巴图查汗、才次克。 该项目组织机构健全，分工明确，依据评分细则，该指标得3分。
	指标得分：3

日期：2022 年 7 月 30 日

B202 “预算执行率”评价底稿

绩效评价项目名称：和静县巴伦台镇干部周转宿舍建设项目

评价实施单位：新疆国融赛文企业管理咨询服务有限公司

指标解释	反映项目预算资金的执行情况，判断投入的预算与实际比较情况。
指标权重	指标权重：3
评价标准	指标标杆值：100%
	指标标杆值依据： 通用标准
	指标评分细则： 预算执行率=实际支出/项目预算金额×100%。 得分=预算执行率×权重。
数据来源	资金拨付文件
评价结果	指标评分计算过程及依据： 该项目预算资金440万元，截至2021年7月16日，共支出440万元。 预算执行率=440/440=100%，依据评分细则，该指标得3分。
	指标得分：3

日期：2022年7月30日

B203“政府采购规范性”评价底稿

绩效评价项目名称：和静县巴伦台镇干部周转宿舍建设项目

评价实施单位：新疆国融赛文企业管理咨询服务有限公司

指标解释	考察政府采购流程是否合规
指标权重	指标权重：4
评价标准	指标标杆值：规范
	指标标杆值依据： 通用标准
	指标评分细则： 政府采购流程均按照相关制度规定进行、未出现违规现象得满分；有违规现象不得分
数据来源	政府采购招标委托代理协议书、招投标档案
评价结果	指标评分计算过程及依据： 根据《新疆维吾尔自治区 2019-2020 年度政府集中采购目录和分散采购限额标准》的通知，单项金额达 400 万元（含 400 万元）的工程项目，按照公开招标的方式进行。应按《政府采购法》以及相关政策执行。由于此项目属一般债券资金，根据有关文件《关于做好 2021 年自治州第二批地方政府债券转贷工作的通知》（巴财预 [2021]20 号）和静县财政局 2021 年下达了资金指标，和静县财政局与第三方代理公司—新疆天意建筑工程造价事务所（有限公司）于 5 月 19 日签订了招标代理合同，5 月 22 日该项目进行了单一来源采购公示，6 月 14 日该项目开标，6 月 15 日与巴州中舜建筑有限责任公司签订活动实施合同，项目的采购流程符合《中华人民共和国政府采购法》。和静县巴伦台镇干部周转宿舍项目合同条款详尽，符合《中华人民共和国合同法》的规定。 政府采购流程均按照制度规定进行，未发现违规现象。根据评分细则，该指标得 4 分。
	指标得分：4

日期：2022 年 7 月 30 日

B204 “档案管理完备性”评价底稿

绩效评价项目名称：和静县巴伦台镇干部周转宿舍建设项目

评价实施单位：新疆国融赛文企业管理咨询服务有限公司

指标解释	考察各项目档案整理的完备情况
指标权重	指标权重：3
评价标准	指标标杆值：完备
	指标标杆值依据： 通用标准
	指标评分细则： 各项目均对立项相关文件、绩效管理相关文件、管理制度文件、资金拨付相关材料等完备归档得满分，每出现一例未完备归档扣除权重分的 25%，扣完为止
数据来源	根据自治州财政局《关于做好 2021 年自治州第二批地方政府债券转贷工作的通知》（巴财预 [2021]20 号）、事前绩效评估报告、项目支出绩效目标表、项目支出绩效监控表、项目支出绩效自评表、项目支出绩效评价报告，巴伦台镇财务管理制度、资金拨付文件
评价结果	指标评分计算过程及依据： 和静县巴伦台镇项目，立项相关文件完整，资金申请及批复文件、管理制度文件、资金拨付相关材料，绩效管理的相关文件归档完整。根据评分细则，该指标得 3 分。
	指标得分：3

日期：2022 年 7 月 30 日

C101 “项目建筑面积”评价底稿

绩效评价项目名称：和静县巴伦台镇干部周转宿舍建设项目

评价实施单位：新疆国融赛文企业管理咨询服务有限公司

指标解释	反映“项目建筑面积”目标完成情况
指标权重	指标权重：5
评价标准	指标标杆值： ≥ 2000 平方米
	指标标杆值依据： 计划标准
	指标评分细则： 得分 = (业绩值/目标值) \times 指标权重
数据来源	项目支出绩效自评表、项目支出绩效评价报告
评价结果	指标评分计算过程及依据： 该项目目标值为项目建筑面积 ≥ 2000 平方米，根据项目支出绩效评价报告可知，该项指标于2021年11月完成，工程主体已经验收。 依据评分细则，得分 = $(2000/2000) \times 5 = 5$ 分。
	指标得分：5

日期：2022 年 7 月 30 日

C102 “项目占地面积”评价底稿

绩效评价项目名称：和静县巴伦台镇干部周转宿舍建设项目

评价实施单位：新疆国融赛文企业管理咨询服务有限公司

指标解释	反映“项目占地面积”目标完成情况
指标权重	指标权重：5
评价标准	指标标杆值： ≥ 800 平方米
	指标标杆值依据： 计划标准
	指标评分细则： 得分 = (业绩值/目标值) × 指标权重
数据来源	项目支出绩效自评表、项目支出绩效评价报告
评价结果	指标评分计算过程及依据： 该项目目标值为项目占地面积 ≥ 800 平方米，根据项目实施方案先后进行招标，工程建设，主体已验收完毕，实际完成业绩值为 800 平方米。根据评分规则，得分 = $(800/800) \times 5 = 5$ 分。
	指标得分：5

日期：2022 年 7 月 30 日

C103“项目预计入住人数”评价底稿

绩效评价项目名称：和静县巴伦台镇干部周转宿舍建设项目

评价实施单位：新疆国融赛文企业管理咨询服务有限公司

指标解释	反映“项目预计入住人数”目标完成情况
指标权重	指标权重：2
评价标准	指标标杆值： ≥ 100 人
	指标标杆值依据： 计划标准
	指标评分细则： 得分=（业绩值/目标值） \times 指标权重
数据来源	项目支出绩效自评表、项目支出绩效评价报告
评价结果	指标评分计算过程及依据： 根据提供的干部花名册，该项目目标值为完成预计入住 ≥ 100 人，实际完成业绩值为50人，根据评分规则，得分=（50/100） $\times 2=1$ 分。
	指标得分：1

日期：2022 年 7 月 30 日

C201“工程基槽验收合格率”评价底稿

绩效评价项目名称：和静县巴伦台镇干部周转宿舍建设项目

评价实施单位：新疆国融赛文企业管理咨询服务有限公司

指标解释	考察“工程基槽验收合格率”目标完成情况
指标权重	指标权重：5
评价标准	指标标杆值：100%
	指标标杆值依据： 通用标准
	指标评分细则：得分=（业绩值/目标值）×指标权重。
数据来源	项目支出绩效自评表、基槽验收单
评价结果	<p>指标评分计算过程及依据：</p> <p style="text-align: center;">该项目目标值为基槽验收合格率 100%，根据提供的资料，2021 年 7 月 7 日，基槽验收合格，基槽尺寸标高符合要求，基地土质与勘察报告相符，地基承载力符合实际要求，基槽符合设计及规范要求。</p> <p style="text-align: center;">根据评分规则，得分=（100%/100%）×5=5 分。</p>
	指标得分：5

日期：2022 年 7 月 30 日

C202“工程主体验收合格率”评价底稿

绩效评价项目名称：和静县巴伦台镇干部周转宿舍建设项目

评价实施单位：新疆国融赛文企业管理咨询服务有限公司

指标解释	考察“工程主体验收合格率”目标完成情况
指标权重	指标权重：5
评价标准	指标标杆值：100%
	指标标杆值依据： 通用标准
	指标评分细则：得分=（业绩值/目标值）×指标权重。
数据来源	项目支出绩效自评表、主体验收单
评价结果	<p>指标评分计算过程及依据：</p> <p>该项目目标值为工程主体验收合格率 100%，根据提供的资料，2021 年 11 月 4 日，项目主体工程验收合格，总层数地上四层，检查楼层 1-4 层，质量控制资料合格，建设、监理、设计、施工、勘察单位全部同意验收。</p> <p>根据评分规则，得分=（100%/100%）×5=5 分。</p>
	指标得分：5

日期：2022 年 7 月 30 日

C203“ 工程竣工验收合格率”评价底稿

绩效评价项目名称：和静县巴伦台镇干部周转宿舍建设项目

评价实施单位：新疆国融赛文企业管理咨询服务有限公司

指标解释	考察“工程竣工验收合格率”目标完成情况
指标权重	指标权重：2
评价标准	指标标杆值：100%
	指标标杆值依据： 通用标准
	指标评分细则：得分=（业绩值/目标值）×指标权重。
数据来源	验收标准
评价结果	指标评分计算过程及依据： 该项目目标值为工程主体验收合格率 100%，由于该项目尚未验收投入使用，无法调研统计，所以该项指标不得分。
	指标得分：0

C301 “工程开工及时率”评价底稿

绩效评价项目名称：和静县巴伦台镇干部周转宿舍建设项目

评价实施单位：新疆国融赛文企业管理咨询服务有限公司

指标解释	项目实际工程开工及时性情况。
指标权重	指标权重：2
评价标准	指标标杆值：100%
	指标标杆值依据： 通用标准
	指标评分细则： 指标评分细则：得分=（业绩值/目标值）×指标权重
数据来源	项目支出绩效评价报告、项目实施方案
评价结果	指标项目支出绩效评价报告、项目实施方案，和合同该项目于2021年6月15日开工，项目正式启动，6月20日，开始现场施工。该指标得2分。
	指标得分：2

日期：2022 年 7 月 30 日

C302 “工程计划完工率”评价底稿

绩效评价项目名称：和静县巴伦台镇干部周转宿舍建设项目

评价实施单位：新疆国融赛文企业管理咨询服务有限公司

指标解释	项目实际工程完工及时性情况。
指标权重	指标权重：2
评价标准	指标标杆值：100%
	指标标杆值依据： 通用标准
	指标评分细则： 指标评分细则：得分=（业绩值/目标值）×指标权重
数据来源	项目支出绩效评价报告、项目实施方案、验收单
评价结果	指标项目支出绩效评价报告、项目实施方案，和合同该项目定于2021年9月10日完工，截至年底，只完成了基槽和主体验收，总体还未完工，项目只完成了80%。该指标得分=（80%/100%）×2=1.6
	指标得分：1.6

日期：2022 年 7 月 30 日

C303 “建设周期”评价底稿

绩效评价项目名称：和静县巴伦台镇干部周转宿舍建设项目

评价实施单位：新疆国融赛文企业管理咨询服务有限公司

指标解释	项目实际工程周期的完成情况。
指标权重	指标权重：2
评价标准	指标标杆值：100%
	指标标杆值依据： 通用标准
	指标评分细则： 指标评分细则：得分=（业绩值/目标值）×指标权重
数据来源	项目支出绩效评价报告、项目实施方案、验收单
评价结果	指标项目支出绩效评价报告、项目实施方案，和合同该项目定于建设周期为88天，为100%，截止期限，只完成了基槽和主体验收，总体还未完工，项目只完成了80%。该指标得分=（100%/80%）×2=1.6
	指标得分：1.6

日期：2022 年 7 月 30 日

C401 “单方造价”评价底稿

绩效评价项目名称：和静县巴伦台镇干部周转宿舍建设项目

评价实施单位：新疆国融赛文企业管理咨询服务有限公司

指标解释	项目总成本是否超预算，是否按照支出标准进行支出
指标权重	指标权重：5
评价标准	指标标杆值：2200 元/平方米
	指标标杆值依据： 通用标准
	指标评分细则： 超出标准金 50%以上扣 5 分，40%以上扣 4 分，30%以上扣 3 分，20%以上扣 2 分，0%以上扣 1 分，不超出小于得 5 分
数据来源	资金支付凭证，活动实施合同、
评价结果	指标评分计算过程及依据： 项目实施合同总价为 400 万元，项目预算资金为 400 万元。标准为 2200 元/平方米。建筑面积为 2000 平方米，依据评分细则，该指标得 5 分。
	指标得分：5

日期：2021 年 7 月 30 日

C402 “工程总造价”评价底稿

绩效评价项目名称：和静县巴伦台镇干部周转宿舍建设项目

评价实施单位：新疆国融赛文企业管理咨询服务有限公司

指标解释	项目总成本是否超预算，是否按照支出标准进行支出
指标权重	指标权重：5
评价标准	指标标杆值：440 万元
	指标标杆值依据： 通用标准
	指标评分细则： 超预算资金占全部项目资金比例达 50%以上扣 5 分，40%以上扣 4 分，30%以上扣 3 分，20%以上扣 2 分，10%以上扣 1 分，10%以内得 5 分
数据来源	资金支付凭证，活动实施合同、资金审批文件
评价结果	指标评分计算过程及依据： 项目实施合同总价为 440 万元，项目预算资金为 440 万元。项目总体还未验收，根据支出凭证，项目预算并未超预算。依据评分细则，该指标得 5 分。
	指标得分：5

日期：2021 年 7 月 30 日

D101 “改善基础干部住房条件”评价底稿

绩效评价项目名称：和静县巴伦台镇干部周转宿舍建设项目

评价实施单位：新疆国融赛文企业管理咨询服务有限责任公司

指标解释	考察项目完成后，是否达到提高改善基础干部住房条件的社会效益情况。
指标权重	指标权重：5
评价标准	指标标杆值：有效改善
	指标标杆值依据： 通用标准
	指标评分细则： 根据调查问卷中关于“5. 您认为干部住房条件是否得到了有效改善??”问题中，选择“是”的问卷数目占总体问卷数目 90%以上为满分，之后每降低 1%扣除 10%权重分，（不含）60%以下不得分。
数据来源	问卷调查
评价结果	指标评分计算过程及依据： 问卷调查中选择“是”的问卷占总体问卷数目 97.37%。依据评分细则，该项目得 5 分。
	指标得分：5

日期：2022 年 7 月 30 日

D102 “提高干部工作积极性”评价底稿

绩效评价项目名称：和静县巴伦台镇干部周转宿舍建设项目

评价实施单位：新疆国融赛文企业管理咨询服务有限公司

指标解释	考察项目完成后，是否提高干部工作积极性的社会效益情况。
指标权重	指标权重：5
评价标准	指标标杆值：有效提高
	指标标杆值依据： 通用标准
	指标评分细则： 根据调查问卷中关于“7. 您认为干部周转房对您工作积极性的提高有多大帮助？”问题中，选择（非常明显*100%+较明显*60%+一般明显*30%+不明显*0%）*100%，满意度100%为满分，之后每降低1%扣除2%权重分，（不含）60%以下不得分。
数据来源	问卷调查，现场调研
评价结果	指标评分计算过程及依据： 据问卷调查分析，得分=89.47%*100%+7.89%*0.6+2.63%*0.3+0%*0%）*100%=94.99%，依据评分细则，该项目得分=5-（100%-94.99%）*（5*2%）=4.89分。
	指标得分：4.89

日期：2022 年 7 月 30

D201 “设计使用年限设计使用年限”评价底稿

绩效评价项目名称：和静县巴伦台镇干部周转宿舍建设项目

评价实施单位：新疆国融赛文企业管理咨询服务有限公司

指标解释	考察和静县巴伦台镇干部周转宿舍建设项目的可持续影响指标达成情况。
指标权重	指标权重：5
评价标准	指标标杆值：50年
	指标标杆值依据： 通用标准
	指标评分细则： 指标评分细则： 指标评分细则：得分=（业绩值/目标值）×指标权重。
数据来源	验收通知单、实施方案、可研报告
评价结果	指标评分计算过程及依据： 根据资料分析，干部周转宿舍建成后，至少能使用50年，依据评分细则，该项目得分=（50/50）×5=5分。
	指标得分：5

日期：2022年7月30

D301“干部满意度”评价底稿

绩效评价项目名称：和静县巴伦台镇干部周转宿舍建设项目

评价实施单位：新疆国融赛文企业管理咨询服务有限公司

指标解释	考察和静县巴伦台镇干部周转宿舍建设项目的满意度目标达成情况。
指标权重	指标权重：5
评价标准	指标标杆值：100%
	指标标杆值依据： 通用标准
	指标评分细则： 根据调查问卷中关于 8. 您对干部周转房的整体评价是？ 问题中，满意度=（非常满意*100%+比较满意*60%+一般满意*30%+不满意*0%）*100%，满意度 100%为满分，之后每降低 1%扣除 2%权重分，（不含）60%以下不得分。
数据来源	问卷调查
评价结果	指标评分计算过程及依据： 据问卷调查分析，得分=84.21%*100%+13.16%*0.6+2.63%*0.3+0%*0%）*100%=92.90%，依据评分细则，该项目得分=5-（100%-92.90%）*（5*2%）=4.29 分。
	指标得分：4.29

日期：2022 年 7 月 30 日

附件 3：访谈报告

和静县巴伦台镇干部周转宿舍建设项目 访谈报告

一、访谈背景

（一）访谈目的

和静县巴伦台镇干部周转宿舍建设项目，通过干部周转宿舍的建设，有效保障乡镇干部的住房，解决他们的生活困难，留住人才，真正实现乡镇干部“有得住，住得好，能安家”，提高他们的工作积极性，更好地服务基层。

本次绩效评价访谈调研旨在通过现场访谈，了解和评估财政资金使用的效率和效益，发现资金使用和管理中的问题，为和静县巴伦台镇干部周转宿舍建设项目的提升改造建言献策。

（二）访谈对象和访谈内容

1. 访谈对象

项目主管部门：和静县巴伦台镇人民政府

2. 访谈内容

（1）提供资料，显示资金全部支付完成，工期各方面原因，项目未完工，具体是什么原因？有哪些补救措施。

（2）项目实施过程中贵单位采取了哪些监督、管理措施来保证项目的有效实施和资金管理？

(3) 项目实施过程中遇到的问题及做法

二、访谈分析

(一) 项目未完工具体原因有

1、在项目主体框架实施阶段受疫情影响，未能提前统筹好施工人员；2、施工期短，冬季处于停工状态；3、施工人员更换频繁，进度缓慢。针对以上原因在今年6月我镇召集施工中标单位，监理单位，设计单位对项目施工再次部署，督促施工方落实进度表，严格要求施工方案规定合同要求，设计要求加快进度，务必在9月前完工并交付使用。

(二) 项目组织架构，小组成员具体负责工作内容

组长：薛峰（镇党委书记、负责项目组织管理）

副组长：依仁且（镇党委副书记、镇长负责项目评估审查）

成员：邵江东 镇副镇长、负责项目招标、执行、竣工验收）

孙亚娟 党委副书记 负责监督工程进度

包智安 纪委书记、负责监督工程资金、项目进度。

王跃勇 副镇长 负责项目相关文件编写、书写会议纪要。

巴图查汗（报账员、负责项目绩效监控）

才次克（财政所会计、负责项目资金管理）

（三）项目资金管理情况分析

一是严格按照相应的业务管理制度，规范各项经费的开支；资金使用规范，符合国家财经法规和财务管理以及有关专项资金管理办法的规定；资金的拨付有完整的审批程序和手续；不存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。保障会计核算准确、财务资料完整。二是严格实行报账制管理，项目资金严格执行招投标制、预算评审制、结算审计制等制度。实行资金笔笔审核，使报账管理更加严格、规范，确保资金安全使用，提高资金使用的有效性。三是建立监督检查制度，组织进行检查，让受益脱贫户和全社会对衔接项目和资金使用进行监督，增强资金使用的透明度。

附件 4：满意度调查问卷报告

和静县巴伦台镇干部周转宿舍建设项目

满意度分析报告

一、满意度调查背景

和静县巴伦台镇干部周转宿舍建设项目，为一般债券资金项目，解决乡镇干部住宿问题，乡镇干部是基层工作的关键，也是党联系、服务群众的最前沿和“最后一公里”，桥梁纽带作用至关重要。全力推进乡镇干部周转房建设，让我镇近百名基层干部住有所居，对调动乡镇干部工作积极性，稳定乡镇干部队伍，有巨大的促进作用。

本次绩效评价社会调研旨在了解项目完成后的社会效益与受访人员满意度，了解和评估财政资金使用的效率和效益，发现资金使用和管理中的问题，为和静县巴伦台镇干部周转宿舍建设项目的提升改造建言献策。

二、研究设计

（一）调研对象

本次问卷调查的对象为和静县巴伦台镇所有干部。

（二）调研内容

1. 调查对象的基本信息，包括：调查对象的姓名、年龄、入住时间等基本情况。

2. 调查受访人员对和静县巴伦台镇干部周转宿舍建设项目的观点，包括：您认为干部周转房对您工作积极性的提高有多大帮助？您对干部周转房的整体评价是。对干部住房条件是否得到了有效改善？

3. 调查受访人员对和静县巴伦台镇干部周转宿舍建设项目的满意度，包括：对周转房的住房环境满意吗？对您对周转房的配套设施满意吗？

4. 调查受访人员对和静县巴伦台镇干部周转房建设项目的意见和建议。

（三）调研方法

针对和静县巴伦台镇干部周转宿舍建设项目受益群众开展问卷调查，具体问卷见附录 4-1。

（四）抽样方式

考虑到受益群众较广及疫情原因，人群密集不利于疫情防控，故本次问卷调查采用随机抽样法，通过“二维码”或“快捷链接”进行网上答卷。

（五）问卷的发放和回收

为给调研对象创造良好的作答环境、保证调研的科学性和严谨性，由我公司工作人员在巴伦台镇人民政府的协调配合下，组织安排问卷调查工作。

三、调研实施

（一）调研开展情况

根据项目进度安排，项目组于 2022 年 7 月 23 日至 2022

年7月30日,对涉及和静县巴伦台镇干部周转宿舍的人员进行问卷的发放与回收。

(二) 问卷回收情况

截至2022年7月31日,和静县目问卷调研实际发放38份,本次共回收38份问卷,有效问卷达37份,有效率97.37%。

四、调查结果分析


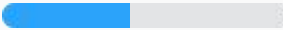

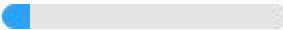
(一) 被调查对象个人信息分析

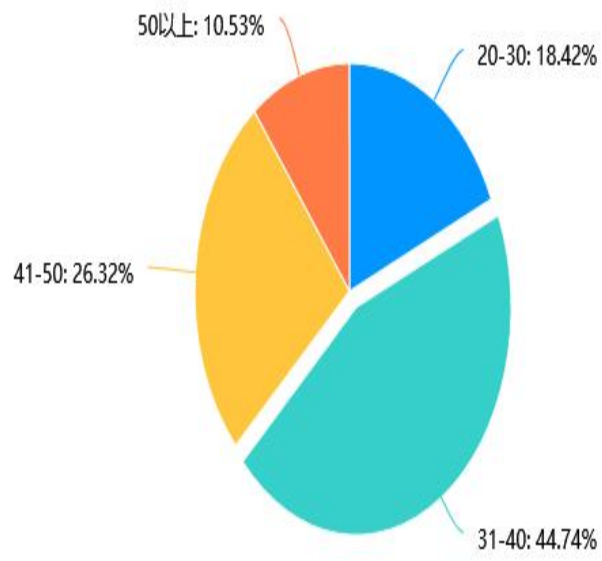
1、您的姓名?

2、您的年龄?

(二) 基本问题分析

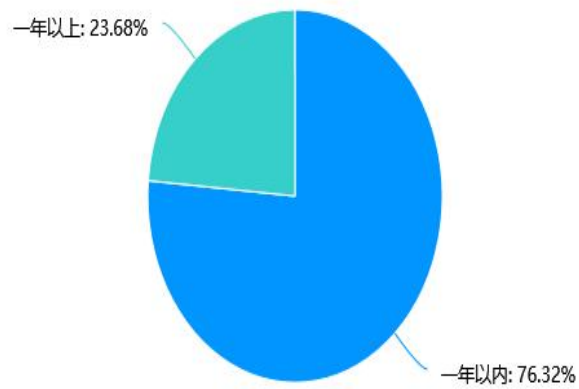
第2题 您的年龄? [多选题]

选项	小计	比例
20-30	7	 18.42%
31-40	17	 44.74%
41-50	10	 26.32%
50以上	4	 10.53%
本题有效填写人次	38	



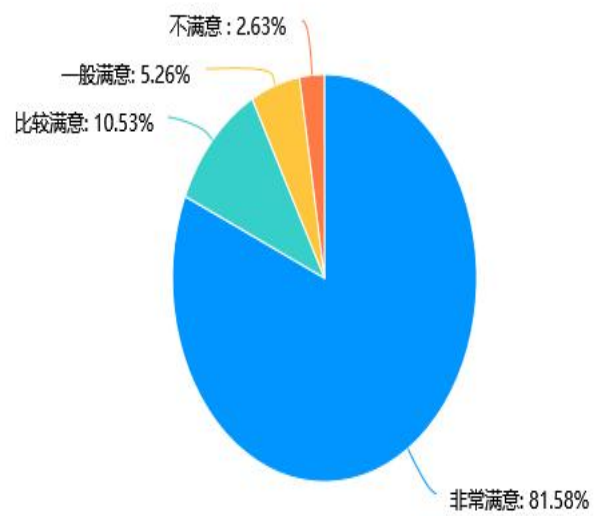
3. 您的入住周转房时间为? [单选题]

选项	小计	比例
一年以内	29	76.32%
一年以上	9	23.68%
本题有效填写人次	38	



4.您对周转房的住房环境满意吗? [单选题]

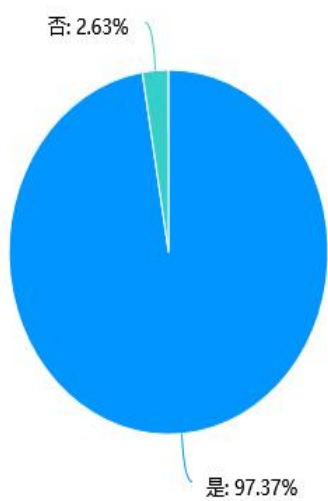
选项	小计	比例
非常满意	31	81.58%
比较满意	4	10.53%
一般满意	2	5.26%
不满意	1	2.63%
本题有效填写人次	38	



第 5 题 干部住房条件是否得到了有效改善？

[单选题]

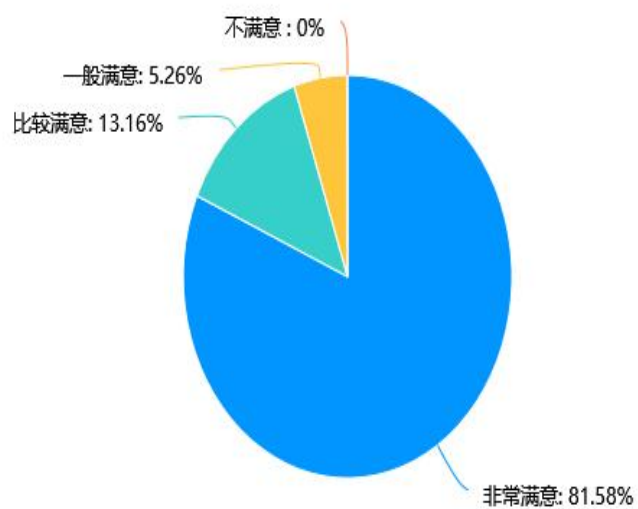
选项	小计	比例
是	37	97.37%
否	1	2.63%
本题有效填写人次	38	



6.

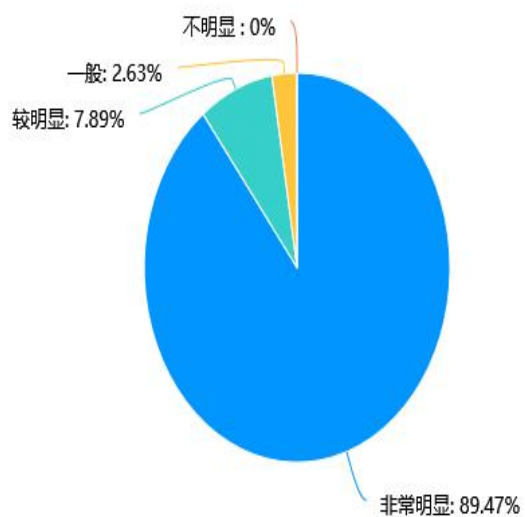
6.您对周转房的配套设施满意吗? [单选题]

选项	小计	比例
非常满意	31	81.58%
比较满意	5	13.16%
一般满意	2	5.26%
不满意	0	0%
本题有效填写人次	38	



7.您认为干部周转房对您工作积极性的提高有多大帮助? [单选题]

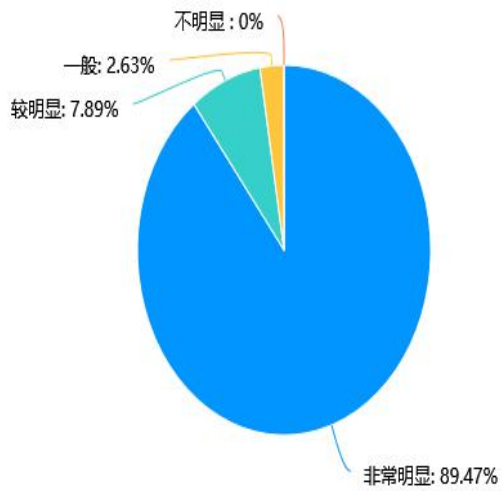
选项	小计	比例
非常明显	34	89.47%
较明显	3	7.89%
一般	1	2.63%
不明显	0	0%
本题有效填写人次	38	



(三) 满意度问题分析

8.您对干部周转房的整体评价是? [单选题]

选项	小计	比例
非常满意	32	84.21%
比较满意	5	13.16%
一般满意	1	2.63%
不满意	0	0%
本题有效填写人次	38	



12 您对干部周转房还有哪些意见或建议？ [填空题]

(1) 有的干部反映下水排污不够通畅，时常出现反味的情况。

(2) 还有部分干部反映配到设施不够完善，达不到日常需求。

附件 4-1

和静县巴伦台镇干部周转宿舍建设项目问卷调查

亲爱的先生/女士：

您好！受和静县财政局委托，我公司对和静县巴伦台镇干部周转宿舍建设项目的满意度情况展开调研，感谢您抽出宝贵时间参与问卷调查。整份问卷的填写大约需要 2 分钟，请根据您的真实感受填写。我们保证问卷数据仅限于统计分析，对您的个人信息将予以严格保密。感谢您的支持与配合！

新疆国融赛文企业管理咨

询服务管理有限公司

2022 年 7 月

1. 您的姓名？ [填空题] *

2.您的年龄？ [单选题] *

20-30

31-40

41-50

50 以上

3. 您的入住周转房时间为？ [单选题] *

一年以内

一年以上

4.您对周转房的住房环境满意吗？ [单选题] *

非常满意

- 比较满意
- 一般满意
- 不满意 _____ *

5.干部住房条件是否得到了有效改善？ [单选题] *

- 是
- 否

6.您对周转房的配套设施满意吗？ [单选题] *

- 非常满意
- 比较满意
- 一般满意
- 不满意 _____ *

7.您认为干部周转房对您工作积极性的提高有多大帮助？ [单选题] *

- 非常明显
- 较明显
- 一般
- 不明显 _____ *

8.您对干部周转房的整体评价是？ [单选题] *

- 非常满意
- 比较满意
- 一般满意
- 不满意 _____ *

9.您对干部周转房还有哪些意见或建议？ [填空题]

问卷二维码及链接



<https://www.wjx.cn/vm/OHyjMAI.aspx>